

## Retningslinjer for lønnsforskudd på særlig grunnlag

I henhold til Hovedtariffavtalen § 9 punkt 5. kan du som ansatt i særskilte tilfeller søke om et lønnsforskudd på inntil 2 måneders brutto lønn. Lønnsforskuddet er i utgangspunktet rentefritt og nedbetales ved trekk i lønnen jf.

*HTA § 9.5. «I særskilte tilfeller kan arbeidstakeren få inntil 2 måneders lønn utbetalt på forskudd. Det skal inngås skriftlig avtale med arbeidstakeren om tilbakebetalingen.» «AHO som arbeidsgiver avgjør hva som er særlige tilfeller»*

[HTA §9 med kommentarer](#)

### Hva kan jeg få lønnsforskudd til?

1. **Boligkjøp** (ikke mer enn 6 måneder tilbake i tid)
2. **Uventede hendelser** som har gitt akutte økonomiske vansker.  
Dette er det "typiske" tilfellet for disse retningslinjene som gis i forbindelse med vannskade, tannlegeregning og lignende.
3. **Pålegg** fra borettslag og sameier, eksempelvis skifte av vinduer, bad osv.
4. **Velferdshensyn knyttet til engangshendelser**  
Eksempler er samlivsbrudd, alvorlig sykdom og dødsfall i nær familie.
5. **Depositum for leie av bolig for utlendinger** det første året de er i Norge.  
Bestemmelsen kan kun brukes av personer med arbeidskontrakt av minst ett års varighet. Søknaden må ledsages av anbefaling fra enheten. Kopi av leieavtale må vedlegges som dokumentasjon.
6. **Særlige velferdshensyn** og utgifter som anses nødvendig for at arbeidstakeren skal kunne fungere tilfredsstillende i stillingen ved AHO.  
Denne bestemmelsen vil normalt bare komme til anvendelse i saker der lokal enhet også er i kontakt med HRM enheten.

### Hva får jeg ikke lønnsforskudd til?

- Kjøp av forbruksvarer, ferie
- Utgifter som er påregnelige og/eller som ikke har et særlig velferdsaspekt
- Oppussing av bolig eller fritidsbolig
- Misligholdte betalingskontrakter
- Restskatt
- Skader på, og kjøp av, fritidsbolig
- Refinansiering

### **Hvor mye kan jeg få i forskudd?**

- Det kan gis forskudd for flere forhold, men samlet beløp skal til enhver tid ikke overstige 2 brutto månedslønner.
- For punktene 4 og 5 er forskuddet begrenset til maksimum én månedslønn og en tilbakebetalingstid på maksimum ett år.

### **Andre vilkår**

- Alle forskudd skal knyttes opp mot dokumenterte utgifter.
- Stillingen skal være tiltrådt og prøveperioden slutt før forskudd kan utbetales (gjelder ikke pkt. 5).
- Det tas forbehold om midlertidige stillinger med kontrakt for under 1 år
- Tilbakebetalingsperioden kan ikke være lenger enn tilsetningen ved AHO.
- Ved fratredelse eller ulønnet permisjon fra AHO skal restsaldo for forskuddet gjøres opp.
- Det gis normalt bare forskudd en gang til samme forhold.